

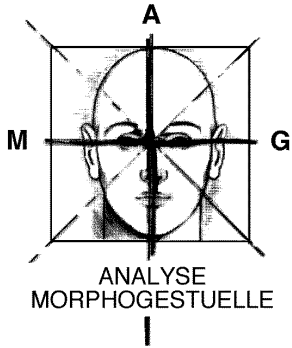
**« PROFESSIONNALISEZ VOS AUDITIONS DANS LE CADRE  
D'ALERTE ÉTHIQUE »**



**BODY-SPEAKING**

CETTE FORMATION A POUR OBJECTIF DE PROFESSIONNALISER LES RÉFÉRENTS DANS LE CADRE D'ALERTE ÉTHIQUE, AFIN QU'ILS DISPOSENT D'OUTILS TANGIBLES ET EFFICACES APPLICABLES DANS LEURS AUDITIONS DE MIS EN CAUSE, DE TÉMOINS ET DE VICTIMES.

**BODY-SPEAKING**



## **UN OUTIL SANS ÉGAL DE DÉCRYPTAGE CORPOREL DE LA PERSONNALITÉ EN AUDITION**

L'ANALYSE MORPHOGESTUELLE EST UNE MÉTHODE D'IDENTIFICATION DE LA PERSONNALITÉ À PARTIR DES ASPECTS EXPRESSIFS ET ÉVOLUTIFS DE SON COMPORTEMENT CORPOREL.

### **AVEC UNE SPÉCIALISATION : LE BODY-SPEAKING**

PART PERSONNELLE DU LANGAGE CORPOREL CARACTÉRISTIQUE DE LA MANIÈRE DONT CHACUN RÉAGIT, EN PARTICULIER DANS DES MOMENTS-CLÉS DE STRESS LORS D'UNE AUDITION OU D'UNE INVESTIGATION.

## 1<sup>ère</sup> PARTIE : IDENTIFICATION COMPORTEMENTALE DE L'AUDITÉ



Les bases de l'observation active

l'Analyse Morphogestuelle, un outil sans égal d'identification corporelle de la personnalité

quand le body-language et le body-speaking de l'audité se parlent entre eux, à travers l'observation de sa gestuelle :

- qui parle POUR lui
- qui parle DE lui

une observation active séquencée, à systématiquement resituer dans le contexte et le type d'audition.

**BODY-SPEAKING**



## LA PREMIÈRE IMPRESSION

- sa présentation
- sa présence
- sa consistance

Gare aux affects et aux stéréotypes dans la perception de l'audité



## SON CONTACT

le contact, premier indice à observer

- Introverti ou extraverti ?

l'importance de la prise en compte de ces deux profils

les quatre formes de contacts à successivement valider en fonction de l'investigation engagée


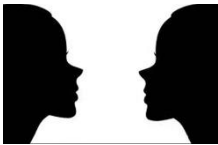


## SA COMMUNICATION

une observation de l'audité en lien avec l'écoute active à travers :

- ses gestes oratoires
- ses gestes de ressenti
- son (ses) État(s) du Moi dominant(s)

## Son mode d'appréhension des situations de confrontation

	<p>La distinction entre différend-litige et conflit les formes de réaction à une attaque personnelle la distinction entre gestion du stress et seuil de tolérance au stress les différents profils émotionnels dans leur réponse à des tensions entre collègues</p>
	<p>L'appréciation de son comportement relationnel OK ou nOK dans :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• son type de communication</li><li>• son type de relation</li><li>• son management hiérarchique</li><li>• sa résolution des problèmes</li><li>• sa négociation en interne</li></ul>

## 2ème PARTIE : CONDUITE DE L'AUDITION



Les différentes étapes d'un signalement  
les 3 critères fondamentaux d'appréciation d'une déclaration  
l'évolution du comportement gestuel dans un processus de tension

- audition d'une victime présumée
- audition d'un témoin
- audition d'un mis en cause

la technique de l'entonnoir  
les quatre questionnements  
les six objectifs d'une question  
la phase décisive du récit libre  
les attitudes de Porter

La mauvaise foi  
contestation d'une première déclaration  
les attitudes de l'enquêteur en audition  
confrontation avec un introverti  
confrontation avec un extraverti  
l'aveu des 5 profils émotionnels  
les tentatives de justification  
les limites légales à ne pas franchir

## L'observation d'une personne suspectée de mentir



Comment identifier un menteur  
les indices d'insincérité  
l'enjeu, pierre angulaire dans la détection d'un mensonge  
les sept caractéristiques d'un « bon menteur  
menteur d'attaque ou menteur de défense  
deux façons de convaincre, deux types de preuves  
les indices comportementaux d'un mensonge chez un menteur de défense  
comment se comporter face à un menteur  
Indices de crédibilité à prendre en compte  
6 stratégies pour déjouer un menteur



## **À L'ISSUE DE CETTE FORMATION, VOUS SAUREZ :**

✓ OBSERVER ET DÉCRYPTER LES DIFFÉRENTES GESTUELLES INTERVENANT DANS UNE AUDITION ;

✓ BÂTIR UNE GRILLE DE QUESTIONS INTERACTIVES, RELATIVES AUX DIFFÉRENTS AUDITIONNÉS, DONNANT À GÉNÉRER LEURS RÉACTIONS NON VERBALES SIGNIFICATIVES ;

✓ DISCERNER D'APRÈS QUELLES ATTITUDES ON PEUT CERNER LA SINCÉRITÉ OU L'INSINCÉRITÉ D'UN AUDITÉ.

# Conditions tarifaires

**« PROFESSIONNALISEZ VOS AUDITIONS DANS LE CADRE D'ALERTE ÉTHIQUE »**

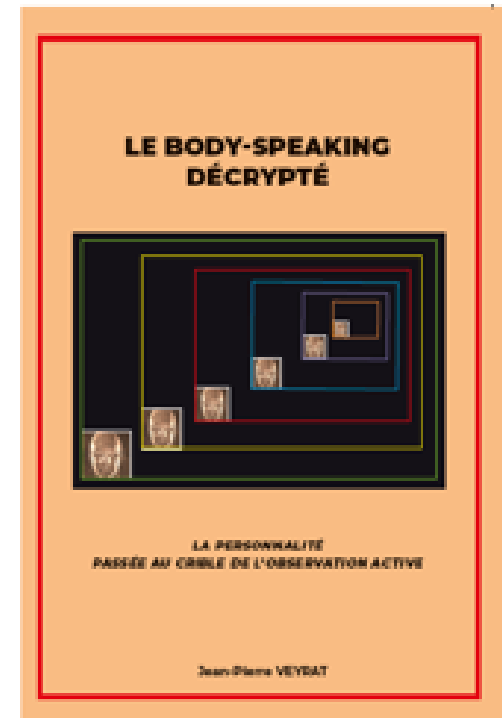
Durée : 3 jours

Frais de participation :

Montant H.T :

- En intra-entreprise : 7200€
- Strictement individuelle : 4200€

Avec remise de « LE BODY-SPEAKING DÉCRYPTÉ ».



**Merci de remplir le formulaire CONTACT**

